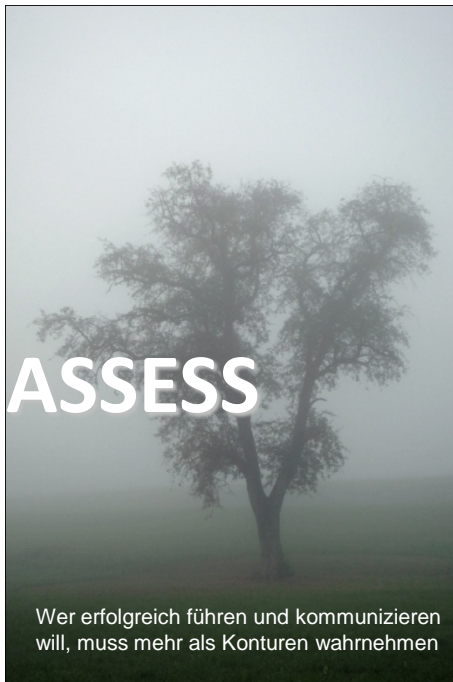


SELF ASSESS



Wer erfolgreich führen und kommunizieren will, muss mehr als Konturen wahrnehmen

Personalentwicklung

Potenziale besser erkennen und nutzen, Arbeitsmarktfähigkeit verbessern (intern u. extern), Wertschöpfung erhöhen.

Teamentwicklung

Reibungslosere, effizientere Zusammenarbeit, Wertschöpfung erhöhen, Qualität steigern.

Personalselektion

Zeit und Kosten sparen, Fluktuation senken, Wertschöpfung erhöhen.

Mitarbeiterführung

Resultate in der Kommunikation mit Mitarbeitern verbessern, Führungsstil effizienter gestalten.

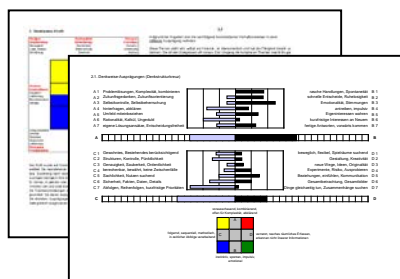
Changemanagement

Ziel- und Ergebnisorientierung erhöhen, Innovationsbereitschaft und -fähigkeit fördern, Verständnis für Andersartigkeit der Beteiligten verstärken.

Absatzentwicklung

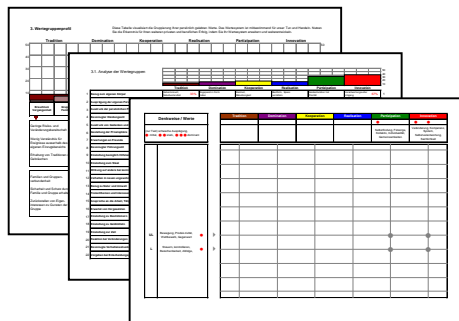
Resultate in der Kommunikation mit Kunden und Geschäftspartnern verbessern, Verkaufserfolge erhöhen, Kundenbeziehungen festigen.

- Die Denkstrukturen sind grafisch bis in die Detailausprägungen ausgewiesen
- Die gelebten Werte werden differenziert visualisiert und beschrieben
- Konkrete Aussagen bezüglich Kommunikations-, Führungs-, Verkaufsstil etc.
- Feedbackmöglichkeit durch andere Personen
- Individuelle und standardisierte Anforderungsprofile
- Teams werden kompakt und übersichtlich dargestellt
- Regelmäßige Kontrollmöglichkeit der Entwicklung / Veränderung
- Fragebogen und Auswertung erhältlich in Deutsch, Englisch und Französisch



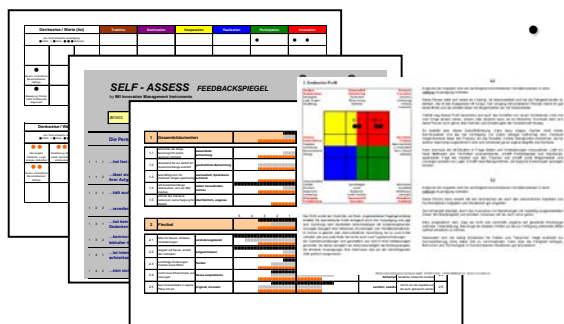
• **Denkweise**

- Denkstrukturbeschreibung
- Denkstrukturausprägungen



• **Wertesystem**

- Wertegruppen Analyse
- Wertegruppen Details
- Einflussmatrix Denkweise / Werte



• **Empaflex Profil**

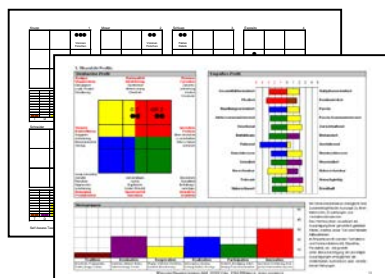
- Analyse Verhalten und Stil

Anforderungsprofil

- Erfassung Anforderungen
- Auswertung Soll / Ist

Feedbackprofil

- Eigen- und Fremdbeurteilung
- 360° Feedback-Methode



• **Gesamtbild**

- Profil-Zusammenfassung
- Analyse Bericht
- Teamanalyse